

# Betriebsverfassungsgesetz „alles“ kompakt

Grundlagenseminar für Mitglieder von Betriebsräten

7.10.-11.10.2024 in Hamburg

Beginn: 11 Uhr, Ende: 16 Uhr

Referent: Marco Nörenberg, Versicherungsbetriebswirt  
Betriebsratsberater 360 Grad Betriebsrat



## Warum BetrVG kompakt, warum bei 360 Grad BR?

Du bist neu im Betriebsrat, als Ersatzmitglied mittlerweile eingerückt oder häufiger bei BR-Sitzungen dabei und möchtest loslegen, weißt aber noch nicht so ganz genau, wie? Du möchtest Deiner Verantwortung so gut es geht gerecht werden?

Oder bist Du schon in Deiner zweiten oder dritten Amtszeit, hast viel bewegt, aber nie so richtig das für die Betriebsratsarbeit nötige Grundwissen vermittelt bekommen? Oder vielleicht hast Du mal an einem Seminar teilgenommen, das aber ist „schon ewig“ her?

Dann bist Du bei der BetrVG-Kompaktschulung von 360 Grad Betriebsrat genau richtig! Der Referent Marco Nörenberg bringt rund 30 Jahre praktische Erfahrung als Betriebsrat, Betriebsrats-, Gesamtbetriebsrats- und Konzernbetriebsratsvorsitzender, JAV- und GJAV-Vorsitzender sowie Mitglied in Wirtschaftsausschüssen mit.

Dieses Seminar zeichnet sich mehr als viele andere durch eine besondere Praxisnähe aus. Es werden nicht nur die theoretischen Grundlagen, sondern darüber hinaus über konkrete Erfahrungen und praktische Musterfälle vermittelt. Durch konkrete Umsetzungsmöglichkeiten der Seminarinhalte für Deine Arbeit als Betriebsrat ist das Seminar besonders nutzenstiftend!



## Inhalte und Preis des Seminars 1/2

### Aufbau von Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht

- Betriebsverfassungsrecht als Recht des Betriebsrats und der Belegschaft
- Abgrenzung zum Individual-Arbeitsrecht
- Rechtsquellen – Umgang mit Gesetzen und Kommentaren

### Persönliche Situation der Betriebsratsmitglieder

- Ehrenamt – besonderer Kündigungsschutz
- Freistellung von der Arbeit und Entgeltschutz
- Qualifizierungsanspruch und Benachteiligungsverbote
- Aufgaben des Betriebsratsmitglieds
- Stellung von Ersatzmitgliedern

### Der Betriebsrat - Organisation und Abläufe

- Vorsitz, Stellvertretung, Mitglieder und Ersatzmitglieder
- Sitzungen, Beschlüsse, Geschäftsordnung
- Arbeitsplanung, Ausschüsse und Arbeitsgruppen
- Sprechstunden
- Kosten und Sachaufwand
- Betriebsversammlungen
- Monatsgespräche mit dem Arbeitgeber

## Inhalte und Preis des Seminars 2/2

### Beteiligungsrechte des Betriebsrats

- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
- Personelle Angelegenheiten
- Wirtschaftliche Angelegenheiten, Interessenausgleich und Sozialplan
- Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten
- Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen

### Rechte als Betriebsrat durchsetzen

- Unterstützung durch Gewerkschaften, Rechtsanwälte und Sachverständige
- Zusammenarbeit mit JAV, GBR, SBV
- Die Einigungsstelle

### Seminarpreis: 1.190,- pro Person

Der Preis versteht sich zzgl. Hotel, Tagungspauschale und MwSt.. Nebenkosten wie Reisekosten und Verpflegung sind ebenfalls exklusive. Hotel: InterCity Hotel Hamburg-Barmbek; Kosten: € 1096,84 (Übernachtung: 536,84, Tagungspauschale: 440,- Verpflegung: 120,-). Kostenfreies Storno bis 6 Wochen vor der Veranstaltung, dann wird 100% in Rechnung gestellt.

Seminarbedingungen unter [www.360gradbr.de](http://www.360gradbr.de)

# Betriebsratsbeschluss über die Teilnahme an Schulungsveranstaltungen nach § 37,6 BetrVG

Mitteilung  
an den Bereich Personal  
- im Hause -

Der Betriebsrat hat in seiner Sitzung vom \_\_\_\_ . \_\_\_\_ .2024 beschlossen, Frau/Herrn

\_\_\_\_\_  
1. Teilnehmer (Nachname, Vorname)

\_\_\_\_\_  
2. Teilnehmer (Nachname, Vorname)

\_\_\_\_\_  
3. Teilnehmer (Nachname, Vorname)

zu der Schulungsveranstaltung

\_\_\_\_\_  
gemäß § 37 Abs.6 BetrVG zu entsenden.

Das Seminar findet statt

Vom 17.6.2024 bis 21.6.2024 in Hamburg.

Die Seminargebühr (exkl. der Hotelkosten) beträgt 1.190 Euro.

Das Betriebsrat hält das Seminar für erforderlich.

Die zeitliche Lage der Schulungsveranstaltung wurde unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange im Vorfeld der Mitteilung abgestimmt. Eine Kopie der Seminar-Ausschreibung inkl. der Angaben zum Seminarinhalt, Zeit, Veranstaltungsort und Gesamtpreis haben wir diesem Beschluss beigelegt.

Sofern wir innerhalb der nächsten 14 Tage keine gegenteilige Information von Ihnen bekommen, gehen wir davon aus, dass Sie mit der Teilnahme an dem Seminar einverstanden sind.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Vorsitzende(r) des Betriebsrats

# Anmeldung für Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG für Betriebsratsmitglieder

Bitte zurücksenden an:  
360 Grad Betriebsrat Consulting GmbH  
Postfach 652241  
22373 Hamburg

oder per E-Mail an [marco.noerenberg@360gradbr.de](mailto:marco.noerenberg@360gradbr.de)

Zu dem folgenden Seminar

## Betriebsverfassungsgesetz kompakt

Vom 17.6.-21.6.2024 in Hamburg

melden wir heute verbindlich die nachstehenden Teilnehmer an:

1. Teilnehmer (Anrede, Vorname, Nachname)

\_\_\_\_\_

Funktion

\_\_\_\_\_

Dienstliche Telefonnummer

\_\_\_\_\_

Dienstliche E-Mail

2. Teilnehmer (Anrede, Vorname, Nachname)

\_\_\_\_\_

Funktion

\_\_\_\_\_

Dienstliche Telefonnummer

\_\_\_\_\_

Dienstliche E-Mail

3. Teilnehmer (Anrede, Vorname, Nachname)

\_\_\_\_\_

Funktion

\_\_\_\_\_

Dienstliche Telefonnummer

\_\_\_\_\_

Dienstliche E-Mail

\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

Straße + Hausnummer

\_\_\_\_\_

Postleitzahl + Ort

\_\_\_\_\_

Ort, Datum

\_\_\_\_\_

Unterschrift Vorsitzende(r) des Betriebsrats

Herausgeber:

360 Grad Betriebsrat Consulting GmbH  
Postfach 652241  
22373 Hamburg  
Deutschland /Germany

Telefon: +49 (173) 5875311

E-Mail: [marco.noerenberg@360gradbr.de](mailto:marco.noerenberg@360gradbr.de)

Website: [www.360gradbr.de](http://www.360gradbr.de)

Verantwortlich:

Marco Nörenberg

Fotos /Bildnachweis:

./.

Hinweis:

Die verwendete Sprachform dient der leichteren Lesbarkeit und meint immer auch das jeweils andere Geschlecht.

Alle Rechte vorbehalten. Die Informationen in diesem Inhouse-Seminarangebot wurden mit größter Sorgfalt aufbereitet, dennoch können Fehler leider nicht vollständig ausgeschlossen werden. Die 360 Grad Betriebsrat Consulting GmbH übernimmt keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für eventuell verbliebene Fehler und deren Folgen.

Stand:

01/2024